

Tirsdag den 3. september 2019

Tekst. Politiledersforeningens bestyrelse

Politiledersforeningen finder tiden er inde til forandringer – også i politiet

Politiet har i nyere tid gennemført politikredsreform, lederreform og reorganiseringer, ligesom der lokalt er omstruktureret. Der har været mange gode effekter i disse forandringer, men hastigheden i samfundets udvikling og globaliseringens indvirkning på Dansk Politis arbejde kræver nye forandringer, selv om stabilitet og konsolidering kunne være et ønske fra mange sider. Forandringerne fordrer bare inddragelse af politiledernes faglighed.

Politiledersforeningen har lyttet til medlemmerne

Den 28. august 2019 holdt Politiledersforeningen visionsseminar med ledertalsmænd og delegerede i Middelfart. Visionsseminaret mål var at få en dybere drøftelse af fremtiden. Drøftelserne var inddelt i fire hovedområder:

- Politiledersforeningen 2025
- Ledervilkår
- Fremtidens lederrolle
- Fremtidens politi 2025

De ca. 40 meget aktive og energifyldte politiledersforeningsmedlemmer fra hele landet kom med så mange og stærke tanker om fremtiden, så politiledersforeningens bestyrelse har fundet et stort behov for at bringe nogle af tankerne på banen til debatten, indledende med dette indlæg i Politiforbundets fagblad.

Hvorfor er der behov for forandringer

Arbejdet er i gang med et nyt politiforlig, som blandt andet på traditionel vis byder på diverse konsulentundersøgelser. Vi har fået en ny regering, som allerede har udmeldt, at der vil komme omfattende ændringer i Dansk Politi, som også vil indeholde elementer omkring organisering. Det kan ses, at virkeligheden omkring os er i forandring i en hastighed, der opleves som konstant stigende. Derfor bør Dansk Politi fremadrettet til stadighed arbejde med at justere sin organisering og opgaveløsning, således vi bliver ved med at passe til den tid vi er i, det vil alle have glæde af og kunne forstå.

Politilederforeningen støtter mange af de tanker der er fremme fra forskellige sider, men det er afgørende vigtigt, at man samtidig også inddrager den professions lederfaglighed, som Politilederforeningen er klar til at bidrage med.

Vigende tillid til Dansk Politi

De seneste to års tryghedsundersøgelse viser en vigende tendens i tryghed og tilliden til politiet i det danske samfund, ikke noget katastrofalt, men heller ikke en ønskelig udvikling. Hvis man vinder sølvmedalje, så er man god, og hvorfor så ikke gå efter guldet, og tværtimod skal man gøre alt for ikke at rykke ud af ligaen, og det skal vi også i Dansk Politi. Det er Politilederforeningens opfattelse, at det giver anledning til at drøfte, om de opgaver politiet i dag løser, er de opgaver som borgerne ønsker løst, vi er klar til at tage denne drøftelse, og vi er klar til at tage drøftelsen, om vi gør det med de rigtige redskaber og i den rette organisatorisk kontekst.

Et andet område, som kan have indvirkning på den vigende tillid er, at politiet som en statslig institution er centralt styret. Denne centrale styring er de seneste år blevet skærpet, som i nogen grad er på bekostning af det lokale i kredsens nærmiljø. I kredsene er der oprettet kredsråd og lokalråd i forsøget på at komme tættere på borgernes ønsker og forventninger. Det er alt sammen gode intentioner, men hvis den centrale styring er så stærk, bred og mangfoldig, så kredsene ikke kan imødekomme det som borgerne ønsker for at der bliver skabt tryghed og tillid, så kan det ende med vi rykker ud af ligaen.

Politiet som en supertanker – tillid i ledelse

Senest har politiet fået penge til frivillig udbetaling af 540.000 timers tilgodehavende frihed. Det er velkomment, også set i lyset af de opgaver der ligger og venter. Politilederforeningen vil også gerne her medvirke til at få en mere fremadrettet holdbar løsning. I de seneste år er der udbetalt et næsten utællelig antal timers tilgodehavende frihed, som vel er et udtryk for, at der er flere opgaver i forhold til, hvad den almindelig daglig arbejdsdag kan dække. Overordnet set er det vel ikke det, der giver et langt og lykkeligt arbejdsliv med høj trivsel, sammenholdt med at vi ofte taler om vigtigheden for restitution. De seneste år har Dansk Politi fået rigtig mange nyansatte, som er et gode, men deraf er erfaringsniveauet indlysende blevet lavere. Der tilflyder løbende nye centrale opgaver og fokusområder til Dansk Politi, hvor tidsfristerne ofte bliver meget korte. Politiet er en supertanker, hvor der ikke ganske let kan blive ændret kurs, og med det lavere erfaringsniveau er supertankeren blevet endnu længere. Nu skal politiets behandling af personfarlig kriminalitet, som det fremgår af BT "ofrenes ventetid skal reduceres med 20 procent i 2020", reducere ventetiden for disse sager. Politiet har ikke en stor gruppe erfarne

medarbejdere i overskud, som er klar til at gå i gang med at løse denne opgave, og det tager tid at skifte kurs.

Politiledersforeningen hylder tillid i ledelse, men det er ikke altid lige let at udøve, men vi gør os umage. Medio 2019 kom der centralt besked om, at økonomien for året er anstrengt, så der skulle sparreres. Den hurtigste effekt ville være, hvis politiet nedbragte mængden af tilgodehavende frihed, da der ikke kom ekstra bevilling. Landets politiledelse gik straks i gang med at udarbejde handlingsplaner for afvikling af frihed, med bl.a. tvangshjemsendelse, aflysning af temadage og uddannelse. Det var ikke en ledelsesgerning, der var let at trumfe igennem, men det blev gjort. Og i dag, så er der kommet penge til udbetaling af frihed. Det er ikke første gang lederne har været igennem et lignende forløb. Tillid i ledelse er vanskelig.

En ting er sikkert, at ansatte i Dansk Politi de seneste år loyalt har løbet meget stærkt for at løse de omskiftelige opgaver og krav, som centralt stilles. Det har bevirket ophobning af tilgodehavende frihed, det er ikke en holdbar udvikling.

Politiledersforeningen er klar til at tage en drøftelse af, hvordan vi strukturerer og organiserer Dansk Politi, så opgaverne kan løses i nærheden af en almindelig arbejdsuge på 37 timer.

Politiet skal tåle andres øjne

Politiet har en meget central og betydende rolle i det danske samfund. Derfor er der mange, som finder det vigtigt at kigge os i kortene, bl.a. borgere, politikere, pressen. Det er Politiledersforeningens opfattelse, at antallet af øjne der ser på os de seneste år er steget, og der bliver stirret mere. Alle sager politiet arbejder med er vigtige, specielt for de der går ud over, men Politiledersforeningen er ikke altid enig i, at de sager der læses om i pressen er de sager, der skal have første prioritet. Også her kan en politiledersfaglig drøftelse være påkrævet, vi er klar til det.

Politiledersforeningen vil gerne deltage

"Politiledersforeningen og dens medlemmer er klar til at byde ind med sparring om det afgørende vigtige i, at der kommer professions lederfaglighed ind i arbejdet med at lægge kursen for fremtidens politi. Uanset hvordan fremtidens politi kommer til at se ud, så vil Politiledersforeningens medlemmer få en afgørende rolle. Derfor er forankring hos politilederne via inddragelse i processen vigtig kort sagt til gavn for alle siger Politiledersforeningens formand Michael Agerbæk."

Det er tid til forandring

Med baggrund i Politiledersforeningens ovenfor anførte drænsfadestik inden for væsentlige områder, så er det tid til forandring, hvis ikke vi gør det, så har Politiledersforeningen svært ved at se, hvordan Dansk Politi fremadrettet kan leve op til de forventninger samfundet, folkevalgte og andre stiller til politiet, når interessen også er at have en arbejdsplads, hvor alle kan trives og gå glad på arbejde. Kort

sagt, Politilederforeningen er klar til dialog om fremtiden for Dansk Politi – det er vigtigt.